

A woman with long dark hair, wearing a shiny blue and red Captain America costume with a white star on the chest, is smiling broadly and raising her right fist in a crowd at night. The background is dark with blurred lights and other people.

# INFORME DE GESTIÓN

CÁMARA JUNIOR DE BOGOTÁ – JCI BOGOTÁ  
2023

## Informe de gestión 2023

Diana Carolina Ibáñez Moncada

**Presidente 2023**

Fecha de publicación: 2024.05.30

2024 © Informe de Gestión 2023 © 2024 by Cámara Junior de Bogotá - JCI Bogotá is licensed under Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0.) To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Citar así:

JCI Bogotá (2024) Informe de Gestión 2023.

## Contenido

Declaración de la alta dirección.....	4
Agradecimientos especiales.....	5
Contexto de impacto .....	6
Misión, visión y valores.....	6
Desafíos abordados .....	7
Intervenciones de impacto.....	8
Otros logros.....	11
Retos y lecciones aprendidas.....	14

# Declaración de la alta dirección

En nombre de la Cámara Junior de Bogotá – JCI Bogotá, nos complace presentar el informe de gestión correspondiente al periodo enero a diciembre de 2023 en la ciudad de Bogotá D.C., el cual contó con intervenciones que promovieron cambios positivos en la comunidad<sup>1</sup>.

Durante este periodo, lideramos y participamos en iniciativas cuyo propósito de empoderar y fortalecer las habilidades en los jóvenes, como misión de nuestra organización, dejó huellas memorables de transformación de alto impacto, por medio de la formación y gestión de proyectos, enfocados entre otros en liderazgo, trabajo en equipo, comunidad, temas digitales, cooperación internacional, etc., que, potencian el talento y desarrollo integral de nuestros miembros como jóvenes líderes y contribuyen al bienestar de Bogotá y Colombia.

JCI Bogotá como organización fundada en 1957, ha logrado mantener su legado con diferentes y novedosos elementos que la mantiene vigente aún estos tiempos. Estamos convencidos en la importancia que conlleva fortalecer las alianzas estratégicas para impulsar nuestras iniciativas y proyectos, expandir el alcance y aumentar la membresía.

Adicionalmente, reafirmamos nuestro respaldo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos humanos, Medio ambiente, Estándares laborales, y Anticorrupción. Como parte de este compromiso, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por la JCI Bogotá en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este periodo se visibilizó a través de programas, proyectos e intervenciones para el desarrollo de líderes para un mundo cambiante a través de las cuatro líneas de acción: i) negocios y emprendimiento, ii) cooperación internacional, iii) desarrollo personal y profesional, iv) acción en comunidad.

Un profundo agradecimiento a nuestros miembros, aliados estratégicos y senadores por ser parte fundamental de esta travesía y seguir contribuyendo a la construcción de legado. Seguiremos con la voluntad de seguir aportando al desarrollo de jóvenes líderes para un mundo cambiante.

Atentamente



Diana Carolina Ibáñez Moncada  
 Presidente JCI Bogotá 2023

<sup>1</sup> Equivalente a Comunicado de Compromiso (Communication on Engagement - CoE) para UN Global Compact

# Agradecimientos especiales

Durante el proceso de generar impacto en la juventud bogotana y en las comunidades, por medio del desarrollo del liderazgo, nos acompañaron y aportaron muchas personas naturales, organizaciones, instituciones públicas y empresas privadas que se integraron como parte fundamental del proceso anual de nuestra gestión como ONG, quienes compartieron con total disposición su tiempo, conocimientos, experiencias y recursos, razón por la cual les manifestamos nuestro más sincero agradecimiento.

El trabajo en equipo y la colaboración constante de nuestros aliados estratégicos nos permite escalar el impacto de nuestras iniciativas, proyectos y programas, hacer que cada vez sean más sostenibles y que se enmarquen en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Valoramos mucho el valor compartido que se genera y que se une a nosotros para potenciar nuestra misión y visión de lograr mejores sociedades en el corto, mediano y largo plazo.

Igualmente debemos agradecer a los funcionarios nacionales e internacionales de la JCI que nos respaldaron y acompañaron durante el 2023, su contribución y visión es fundamental para alcanzar de manera exitosa las metas trazadas en el Plan de Acción Anual.

Y no puedo dejar de lado, el agradecimiento a nuestra maravillosa comunidad de jóvenes miembros, quienes son el corazón y motor de JCI Bogotá, quienes diariamente ponen a disposición sus saberes, talentos y destrezas, en pro de mejoras continuas de nuestro entorno. Su constante dedicación, entusiasmo, compromiso y contribuciones hacen que el sello de nuestras acciones siempre esté impregnado de una interesante energía de transformación continua individual y colectiva.

Así mismo, expreso un agradecimiento a los grandes maestros y mentores, nuestros Senadores JCI, cuya guía, consejo y contactos nos condujeron a tener mejores resultados en las iniciativas desarrolladas, logrando ampliar el impacto positivo deseado.

En JCI Bogotá, reconocemos que nuestro progreso y éxito no serían posibles sin el apoyo continuo de cada uno de los miembros, senadores, aliados y funcionarios JCI. Gracias porque cada año se integran para seguir siendo parte de nuestra historia y legado, gracias por su generosidad y disposición y por compartir la visión de un futuro lleno de oportunidades.

Con sentimientos de mucha gratitud,

*Diana Ibáñez M.*

Diana Carolina Ibáñez Moncada  
 Presidente JCI Bogotá 2023

# Contexto de impacto

## Misión, visión y valores

**Misión:** Ofrecer oportunidades de desarrollo de liderazgo que preparen a los jóvenes para crear cambios positivos.

**Visión:** Ser la principal red mundial de jóvenes líderes.

**Valores:** Nosotros creemos

Que la fe en Dios da sentido y objeto a la vida;

Que la hermandad de los hombres trasciende la soberanía de las naciones;

Que la justicia económica puede ser mejor obtenida por hombres libres a través de la libre empresa;

Que los gobiernos deben ser de leyes más que de hombres;

Que el gran tesoro de la tierra reside en la personalidad humana;

Y que servir a la humanidad es la mejor obra de una vida.



## Desafíos abordados

Para el año 2023 se previó la realización de iniciativas cuyo impacto no solo implicara un beneficio directo y exclusivo para comunidades vulnerables en la ciudad de Bogotá, se pensó en generar oportunidades para los jóvenes que son parte de nuestro público objetivo y sobre el cual debemos trabajar ardua y continuamente, para que se conviertan en verdaderos agentes de cambio que transformen sus entornos.

Conocedores de las dificultades por las que la juventud atraviesa continuamente en la reclamación de sus derechos humanos y en las transformaciones que desean realizar en sus entornos, como ONG decidimos seguir fomentando actividades que los involucraran y les dieran voz para que puedan ser amplificadas y visibilizadas, para lograr su impulso con los distintos actores claves (sociedad civil, empresas y Estado).

Así mismo, para lograr este objetivo previamente mencionado y el desarrollo exitoso de todas nuestras iniciativas, se requirió contar con el apoyo de aliados estratégicos con quienes pudiéramos difundir, promover e impulsar por distintos canales esta información para lograr una sostenibilidad en la organización.

Como en toda gestión de proyectos siempre se presentarán desafíos, grandes o pequeños, sobre los cuales debemos generar estrategias para sobrepasarlos y lograr cumplir siempre con los objetivos planteados; por ello fue muy importante trabajar en primer lugar, en el capital humano que hace parte del equipo, por ser quienes día a día imprimen dinamismo y pasión a las acciones que generamos y en segundo lugar, resultaba clave contar con mentores y aliados que nos realizaran contribuciones para ampliar el impacto deseado.

Esto es lo que realmente evidencia que como jóvenes logramos mediante la resiliencia, flexibilidad y capacidad de adaptación, sacar lo mejor de sí mismos y convertirlo en oportunidades continuas de crecimiento y aprendizaje, de esta manera, logramos fortalecer a nuestra organización como pionera en creación de experiencias de valor que preparan a la juventud para los retos que diariamente se presentan en el mundo y que en consecuencia, materializan de forma tangible y efectiva la misionalidad de la JCI.

# Intervenciones de impacto

**Nombre: Premio TOYP Colombia - 10 Jóvenes sobresalientes de Colombia 2023**



**Objetivo:** exaltar públicamente a jóvenes entre 18 y 40 años de edad que se hayan destacado por su liderazgo, superación personal, logros académicos, logros profesionales y servicios a la comunidad.

**Impacto:** reconocimiento a diez líderes, entre 18 y 40 años de edad, que sean ejemplo de los mejores atributos de los jóvenes colombianos y brinden servicio a la comunidad de diversas maneras.

- Número de postulaciones recibidas: 74 postulaciones
- Porcentaje de Mujeres: 80% Mujeres
- Vinculación de miembros de la JCI de otros países de América en la fase de entrevistas para seguir impulsando y fortaleciendo el programa Toyp (México, Bolivia, República Dominicana, Panamá, Argentina, Paraguay, Honduras, Perú).
- Asistencia a la ceremonia: 280 personas de manera presencial y 87 personas de forma virtual.
- Impacto en medios de comunicación: nota en RCN noticias, la nota económica, las dos orillas, diario del Magdalena.
- Aliados estratégicos: Carlos Malatesta, Fedecoljuegos, Efecty, Universidades, Wom, Foro de Presidentes.

**Eje temático Pacto Global:** Derechos humanos, Medioambiente, y Estándares laborales.

## Nombre: Podcast “Héroes sin capa” 2023



**Objetivo:** inspirar a los jóvenes y movilizar a más personas para que tomen acción en la construcción de un mejor futuro con impactos positivos para la sociedad colombiana, por medio de un formato digital y tecnológico, en el cual se realizan entrevistas a líderes que transforman su realidad a través de diferentes acciones, iniciativas, proyectos o desempeño de roles, de carácter voluntario, comunitario o empresarial a lo largo y ancho del territorio.

**Impacto:** capítulos llenos de historias inspiradoras que promueven la innovación, el emprendimiento y la acción con impacto positivo en pro de la comunidad.

- Número de episodios grabados: en total se grabaron nueve (9) episodios con temáticas relacionadas con liderazgo, impacto social, medio ambiente y responsabilidad empresarial.
- Alcance de la audiencia: mayoritariamente nacional y con porcentajes representativos con alcance internacional en países como Estados Unidos, Ecuador, Brasil, España, Alemania, México, República Dominicana.
- Participantes: miembros de la JCI a nivel nacional e internacional, empresarios (Wom, Coca Cola), Fundación Carlos Malatesta, emprendedores sociales, líderes de entidades públicas enfocadas en juventud.
- ODS aplicados en el proyecto: 4 educación de calidad, 10 reducción de las desigualdades y 13 acción por el clima.
- Más de 4746 reproducciones de los episodios producidos.
- Plataformas más usadas en la reproducción: Spotify, Apple Podcast, Google Podcast, Web Browser.
- Audiencia: 49,1% hombres, 48,4% mujeres, 2,2% sin especificar.
- Rangos de edad de los oyentes: 34,3% jóvenes de 28 a 34 años, 23,6% jóvenes de 23 a 27 años, 20,6% personas de 35 a 44 años.

**Eje temático Pacto Global:** Derechos humanos, Medioambiente, y Estándares laborales.

## Nombre: Si yo fuera Concejal – Queremos escucharte, Alza tu voz! 2023



**Objetivo:** brindar a los y las jóvenes la oportunidad de vivir la experiencia de ser concejal de Bogotá por un día, formándose en diversos temas como oratoria, argumentación, debate, liderazgo, participación democrática e instituciones del Estado, a partir del respeto ante la pluralidad de ideas, credos, culturas y posiciones políticas. Así mismo, formularán proyectos de ordenanzas sobre temáticas de libre elección que estén vinculadas con la realidad de su localidad, para luego debatirlos en el Concejo de Bogotá y finalmente, radicarlo como un proyecto de acuerdo.

**Impacto:** generar procesos educativos y formativos que permitan a los y las jóvenes de Bogotá involucrarse en la vida ciudadana institucional y política, considerando que estas prácticas posibilitan crecer e interiorizarse en los mecanismos y pilares del sistema democrático. También les permite cumplir un rol sustancial y “ponerse en el lugar” del concejal para así comprender acabadamente la dinámica del sistema y del Cuerpo Colegiado, como así también de las atribuciones, deberes y derechos que son inherentes al cargo y la posibilidad, no sólo de ser partícipes, sino también transformadores de realidades de sus comunidades.

- Número de versiones: cuatro (4) versiones realizadas de manera presencial.
- Edad de los jóvenes impactados en Bogotá: de 18 a 28 años.
- Número total de participantes: 120 en total, 30 por sesión.
- Aliados estratégicos: Concejo de Bogotá, Bogotá Cómo vamos, Consejos de Juventud de Teusaquillo y Suba, Fundación Verez y Saberes.

**Eje temático Pacto Global:** Derechos humanos, Medioambiente, y Estándares laborales.

## Otros logros



Fortalecimiento de habilidades y talentos de jóvenes residente en la ciudad de Bogotá D.C. mediante las distintas actividades teórico-prácticas, realizadas de manera híbrida (presencial y virtual). Se destaca la alianza con Toastmaster para hacer concurso de oratoria, mediante discursos preparados e improvisados y el apoyo de miembros de la JCI de otros países de América.



Visita oficial a JCI Bogotá por parte de la Vicepresidenta Mundial asignada a la JCI Colombia (foro de experiencias en inglés y visitas a aliados estratégicos (RSM Colombia y Concejo de Bogotá).

- Albania
- Argentina
- Australia
- Austria
- Bangladesh
- Belgium
- Benin
- Bolivia
- Botswana
- Brazil
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Cambodia
- Cameroon
- Canada
- Catalonia
- Chile
- Colombia
- Comoros
- Congo
- Cote d'Ivoire
- Croatia
- Cyprus
- Czech Republic
- Democratic Republic of the Congo
- Denmark
- Djibouti
- Dominican Republic
- Dutch Caribbean
- Ecuador
- Egypt
- Estonia
- Finland
- France
- Gabon
- Georgia
- Germany
- Ghana
- Greece
- Guinea
- Haiti
- Honduras
- Hong Kong
- Iceland
- India
- Indonesia
- Ireland
- Italy
- Jamaica
- Japan
- Jordan
- Kenya
- Korea
- Kosovo
- Latvia
- Lebanon
- Lesotho
- Liberia
- Lithuania
- Luxembourg
- Macao
- Madagascar
- Malawi
- Malaysia
- Maldives
- Mali
- Malta
- Mauritius
- Mexico
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Morocco
- Myanmar
- Namibia
- Nepal
- Netherlands
- New Zealand
- Niger
- Nigeria
- Norway
- Panama
- Paraguay
- Peru
- Philippines
- Poland
- Portugal
- Puerto Rico
- Romania
- Russia
- Rwanda
- Scotland
- Senegal
- Serbia
- Singapore
- Slovenia
- Slovakia
- South Africa
- Sri Lanka
- Suriname
- Sweden
- Switzerland
- Syria
- Taiwan
- Thailand
- Timor-Leste
- Togo
- Tunisia
- Turkey
- Uganda
- Ukraine
- United Kingdom
- Uruguay
- USA
- Venezuela
- Vietnam
- West Indies
- Zambia
- Zimbabwe



Ganadores del tercer lugar en el Concurso realizado por la Asociación de Senadores de América y el Caribe (ASAC) de la Cámara Junior Internacional JCI, en el marco de la Conferencia de Área de América de la JCI, realizada en la ciudad de Santa Marta – Colombia durante mayo de 2023.



Fortalecimiento de relaciones públicas con la Universidad Sergio Arboleda, la Corporación Uniremington y el Foro de Presidentes para potenciar y visibilizar el impacto de las iniciativas y programas de la organización.

- Albania
- Argentina
- Australia
- Austria
- Bangladesh
- Belgium
- Benin
- Bolivia
- Botswana
- Brazil
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Cambodia
- Cameroon
- Canada
- Catalonia
- Chile
- Colombia
- Comoros
- Congo
- Cote d'Ivoire
- Croatia
- Cyprus
- Czech Republic
- Democratic Republic of the Congo
- Denmark
- Djibouti
- Dominican Republic
- Dutch Caribbean
- Ecuador
- Egypt
- Estonia
- Finland
- France
- Gabon
- Georgia
- Germany
- Ghana
- Greece
- Guinea
- Haiti
- Honduras
- Hong Kong
- Iceland
- India
- Indonesia
- Ireland
- Italy
- Jamaica
- Japan
- Jordan
- Kenya
- Korea
- Kosovo
- Latvia
- Lebanon
- Lesotho
- Liberia
- Lithuania
- Luxembourg
- Macao
- Madagascar
- Malawi
- Malaysia
- Maldives
- Mali
- Malta
- Mauritius
- Mexico
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Morocco
- Myanmar
- Namibia
- Nepal
- Netherlands
- New Zealand
- Niger
- Nigeria
- Norway
- Panama
- Paraguay
- Peru
- Philippines
- Poland
- Portugal
- Puerto Rico
- Romania
- Russia
- Rwanda
- Scotland
- Senegal
- Serbia
- Singapore
- Slovenia
- Slovakia
- South Africa
- Sri Lanka
- Suriname
- Sweden
- Switzerland
- Syria
- Taiwan
- Thailand
- Timor-Leste
- Togo
- Tunisia
- Turkey
- Uganda
- Ukraine
- United Kingdom
- Uruguay
- USA
- Venezuela
- Vietnam
- West Indies
- Zambia
- Zimbabwe



Visita empresarial de los miembros a la planta de producción Bimbo (Tenjo, Cundinamarca).



Relacionamiento en diversas actividades organizadas con miembros de más de trece (13) países y posicionamiento de nuestra organización local a nivel nacional e internacional y con externos, frente a las diversas actividades desarrolladas durante la vigencia.

# Retos y lecciones aprendidas

En el transcurso de estos años, JCI Bogotá continúa con el firme compromiso de gestionar prácticas e iniciativas asociadas a la sostenibilidad y la responsabilidad social con acciones concretas para los distintos desafíos que deben afrontar las comunidades en la búsqueda de soluciones a las necesidades o problemáticas que las aquejan.

Reconocemos la importancia de contribuir a un futuro donde se promueva el respeto y protección del medio ambiente y los derechos humanos, así como la promoción continua de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De manera constante desarrollamos actividades que permitan alcanzar el máximo potencial de los miembros de nuestra comunidad, así como de los jóvenes que participan de manera activa en nuestras sesiones. Aquí juega un papel fundamental la formación en temáticas como liderazgo, trabajo en equipo colaborativo, comunicación efectiva y asertiva, toma de decisiones, resolución de conflictos, oratoria, debate, innovación y gestión de proyectos, networking, entre otros.

Cada desafío en este sentido nos ha brindado oportunidades para mejorar y fortalecer nuestro liderazgo, tanto a nivel individual como colectivo, lo que consecuentemente, genera un impacto en los entornos en los que nos desenvolvemos y que permite reconocer, valorar y dar voz a la diversidad que siempre está presente para que a partir de allí nuestras iniciativas sean cada vez más incluyentes y comprometidas con el medio ambiente, las empresas y los derechos humanos.

Todos y cada uno de los desafíos que hemos enfrentado los hemos visto como oportunidades para aprender, adaptarnos, evolucionar y seguir inspirando para liderar y servir a la humanidad.

La JCI Bogotá seguirá con el firme compromiso y determinación para ser la plataforma de mejora continua de los jóvenes en la ciudad, dada su larga trayectoria y su misión de convertir líderes en agentes de cambio positivo y de seguir conectando a todos los sectores de la sociedad para la constante amplificación del impacto positivo.

## Información de contacto

Edinson Fonseca C.

Vicepresidente externo 2024

[comunicaciones@jcibogota.org](mailto:comunicaciones@jcibogota.org) y [efonseca@jcibogota.org](mailto:efonseca@jcibogota.org)